

Министерство общего и профессионального образования Свердловской области  
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение  
Свердловской области  
«Техникум индустрии питания и услуг «Кулинар»  
(ГАПОУ СО «ТИПУ «Кулинар»)

---

СОГЛАСОВАНО  
Советом учреждения  
Протокол от «14» марта 2017 г.  
№ 1

УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
  
Ф. Г. Исламгалиев  
Приказ от «14» марта 2017 г.  
№ 138-08



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о многофункциональном центре**  
**прикладных квалификаций**

Екатеринбург  
2017

## 1. Общее положение

1.1. Положение определяет основной порядок создания и функционирования многофункционального центра прикладных квалификаций ГАПОУ СО «ТИПУ «Кулинар» (далее Центр), нормативно-правовые и организационные аспекты его деятельности, порядок и условия подготовки квалифицированных кадров на базе Центра.

1.2. Положение разработано на основании следующих законодательных актов и документов:

- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;
  - Федеральный Закон от 27.12. 2012 г. № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
  - Постановление Правительства РФ от 15.08.2013 г. № 706 «Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг»;
  - Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2008 г. № 1015 «Об утверждении правил участия объединений работодателей в разработке и реализации государственной политики в области профессионального образования»;
  - Указ Губернатора Свердловской области от 27.07.2012 г. № 584 - УГ «О реализации указов президента РФ от 07 мая 2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;
  - Приказ Министерства образования и науки РФ от 01.07.2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам»;
  - Приказ Министерства общего и профессионального образования Свердловской области от 31.05.2012 г. № 385-И «О создании многофункциональных центров прикладных квалификаций в государственных образовательных учреждениях среднего профессионального образования Свердловской области»;
  - Письмо Министерства образования и науки РФ от 02.09.2013 г. № АК-1879/06 «О документах о квалификации»;
  - Соглашение о взаимодействии Министерства образования и науки Российской Федерации и Российского союза промышленников и предпринимателей ст. 4 от 25.06.2007 г.;
  - Положение о формировании системы независимой оценки качества профессионального образования, утверждённое Министерством образования и науки Российской Федерации и Российским союзом промышленников и предпринимателей от 31.07. 2009 г.;
- Примерное положение о деятельности многофункциональных центров прикладных квалификаций как структурных подразделений государственного образовательных учреждений среднего профессионального образования Свердловской области Министерства профессионального образования Свердловской области;

1.3. Центр как структурное подразделение ГАПОУ СО ТИПУ «Кулинар» осуществляет образовательную деятельность по реализации образовательных программ по профессиональной подготовке, переподготовке, повышения квалификации высококвалифицированных кадров, а так же по дополнительным профессиональным программам, разработанных на основе профессиональных стандартов.

1.4. Центр осуществляет свою деятельность в пределах полномочий, представленных настоящим Положением. В своей работе Центр руководствуется действующим законодательством, нормативными документами Министерства образования и науки Российской Федерации и Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, уставом ГАПОУ СО ТИПУ «Кулинар», настоящим положением.

1.5. Обучение в Центре, осуществляется по особо востребованным на региональном рынке труда профессиям сферы обслуживания, общественного питания.

## 2. Цели и задачи Центра

2.1. Целью деятельности Центра является обеспечение подготовки, переподготовки и повышение кадров с учётом актуальных и перспективных потребностей конкретных работодателей, рынка труда Свердловской области.

2.2. Исходя из поставленной цели, на Центр, возлагаются следующие задачи:

2.2.1. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации по профессиям, наиболее востребованным на региональном рынке труда по отраслям подготовки в сфере обслуживания и общественного питания, в том числе и по запросам центров занятости населения, организаций и предприятий;

2.2.2. Обеспечение трудовой мобильности путём ускоренной подготовки персонала для перехода на новую должность, освоения нового оборудования, смежных профессий;

2.2.3. Обеспечение практико-ориентированной профессиональной подготовки обучающихся по основным профессиональным образовательным программам;

2.2.4. Представление материально-технической базы для оценки и сертификации квалификаций выпускников учреждений профессионального образования, других категорий граждан с участием работодателей региона;

2.2.5. Учебно-методическое обеспечение реализации образовательных программ профессионального обучения;

2.2.6. Кадровое обеспечение реализации образовательных программ, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональной квалификации, путём организации курсов повышения квалификации и (или) стажировок на рабочем месте педагогических кадров.

### 3. Основные функции и виды деятельности

#### 3.1. Основными видами деятельности являются:

- образовательная деятельность – реализация профессионального обучения, профессиональной подготовки, дополнительных образовательных программ;
- мониторинг потребности рынка труда Свердловской области в подготовке, переподготовке и повышении квалификации рабочих и специалистов;
- учебно-методическая и консультационно-кадровая деятельность;
- оказание услуг в области профессиональной ориентации и сопровождения профессионального самоопределения;
- тренерская и наставническая деятельность с талантливой молодёжью по сопровождению в период формирования и развития личности;
- сертификационная деятельность совместно с работодателями;
- просветительская и рекламная деятельность, с целью продвижения бренда образовательного кластера профессиональной подготовки ГАПОУ СО «ТИПУ «Кулинар»;
- реализация товаров, созданных (произведенных) студентами и слушателями ГАПОУ СО «ТИПУ «Кулинар» в процессе производственного обучения и прохождения производственной практики. Реализация товаров, созданных (произведенных) студентами и слушателями ГАПОУ СО «ТИПУ «Кулинар» может производиться как в техникуме, так и с передвижных продовольственных лавок, а так же по льготным ценам в учебных, спортивных и прочих учреждениях.

### 4. Организационное и каровое обеспечение

#### 4.1. Кадровый состав Центра.

На должность руководителя Центра назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование и опыт работы в системе профессионального образования не менее 5 лет.

Руководитель осуществляет оперативное руководство центром и несёт ответственность за выполнение возложенных на него задач, выполнение своих обязанностей, за эффективность функционирования центра, качество, своевременность и результат его деятельности. Руководитель оперативные вопросы, связанные с реализацией планов, программ, проектов развития профессионального образования может решать с директором ГАПОУ СО ТИПУ «Кулинар», представителями работодателями.

Центр может иметь в своей структуре определённые службы (отделения):

- Отделение дополнительного профессионального образования.
  - Центр профориентации и трудоустройства выпускников.
- Сотрудники Центра являются работниками ГАПОУ СО ТИПУ «Кулинар» и находятся в оперативном подчинении руководителя Центра. Деятельность сотрудников регламентируется должностными инструкциями, утверждёнными директором. Центр привлекает к сотрудничеству

преподавателей, мастеров п/о, представителей работодателей в качестве преподавателей-практиков.

#### 4.2. Характеристика реализуемых образовательных программ.

Образовательные программы, реализуемые Центром, имеют практико-ориентированный характер, а именно:

- программы профессиональной подготовки;
- программы переподготовки;
- программы повышения квалификации.

Сроки обучения и формы обучения устанавливаются с учётом особенностей профессиональной образовательной программы, программ профессиональной подготовки, переподготовки, потребностей заказчика.

4.3. Материальное, организационное и техническое обеспечение деятельности Центра:

- материально-техническое оснащение осуществляется согласно реализуемых программ за счёт средств работодателей. Обеспечение «коротких» программ профессионального обучения, спрос на которые отличается динамичностью, осуществляется на основе договоров гражданско-правового характера;

- отношения по подготовке кадров между Центром и работодателями, службами занятости и гражданами оформляются договорами;

- зачисление на профессиональное обучение и профессиональную подготовку осуществляется по личному заявлению гражданина и на основании приказа директора техникума.

#### 4.4. Контроль и оценка результатов освоения программы.

Результаты освоения образовательных программ оцениваются в ходе текущего контроля и итоговой аттестации. Итоговая аттестация может осуществляться как в независимых Центрах оценках и сертификации квалификации, так и специально созданными аттестационными комиссиями. В состав комиссии входят представители работодателя-заказчика образовательной услуги, заинтересованных в подготовке соответствующих кадров.

Слушателям Центра, успешно завершившим курс обучения выдаются документы установленного образца.

#### 4.5. Оценка эффективности деятельности Центра.

В качестве ведущих показателей эффективности деятельности центра в зависимости от решаемых задач могут использоваться:

- количество обученных в течение учебного года, в том числе по заявкам центров занятости населения и работодателей, а также по личной инициативе граждан;


- Доля трудоустроенных граждан, обучившихся в Центре, относительно завершивших обучение;

- Доля выпускников получивших дополнительную профессиональную подготовку в центре, успешно прошедших процедуру внешней независимой сертификации квалификаций, к общей численности обучающихся;

- число обучающихся в учреждениях общего образования, воспользовавшихся услугами по профессиональной ориентации в центре;
- охват программ повышения квалификации и стажировки на рабочем месте педагогических кадров образовательных организаций.
- зарботанные финансовые средства.

Разработала:  
Заведующая МЦПК  
 / А.А. Вахрушева  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2017 г.

Согласовано:  
Юриисконсульт  
 /Е.Н. Кочулова

Согласовано:  
Главный бухгалтер:  
 /С.М. Борисова