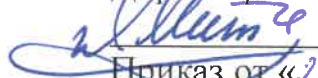


Министерство образования и молодежной политики Свердловской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области
«Техникум индустрии питания и услуг «Кулинар»
(ГАПОУ СО «ТИПУ «Кулинар»)

СОГЛАСОВАНО
Советом автономного учреждения
Протокол от «18» июня 2021г.
№ 5

УТВЕРЖДАЮ

Директор

 Ю.А. Митько
Приказ от «28» июня 2021г.
№ 186-ОА

ПОЛОЖЕНИЕ
о многофункциональном центре
прикладных квалификаций

Екатеринбург,
2021г.

1. Общее положение

1.1. Положение определяет основной порядок создания и функционирования многофункционального центра прикладных квалификаций ГАПОУ СО «ТИПУ «Кулинар» (далее Центр), нормативно-правовые и организационные аспекты его деятельности, порядок и условия подготовки квалифицированных кадров на базе Центра.

1.2. Положение разработано на основании следующих законодательных актов и документов:

- Указ Президента Российской Федерации №599 от 7 мая 2012 года «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;

- Федеральный Закон Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 27.12.2012г. № 273 - ФЗ;

- Постановление Правительства РФ от 15.08.2013г. № 706 «Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг»;

- Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2008 г. № 1015 «Об утверждении правил участия объединений работодателей в разработке и реализации государственной политики в области профессионального образования»;

- Указ Губернатора Свердловской области от 27.07.2012 № 584 - УГ «О реализации указов президента РФ от 07 мая 2012 г. №599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;

- Приказ Министерства образования и науки РФ от 01.07.2013г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам»;

- Приказ Министерства общего и профессионального образования Свердловской области № 385 - И от 31.05.2012 г. «О создании многофункциональных центров прикладных квалификаций в государственных образовательных учреждениях среднего профессионального образования Свердловской области»;

- Письмо Министерства образования и науки РФ № АК-1879/06 от 02.09.2013г. «О документах о квалификации»;

- Соглашение о взаимодействии Министерства образования и науки Российской Федерации и Российского союза промышленников и предпринимателей от 25.06.2007 г., ст.4;

- Положение о формировании системы независимой оценки качества профессионального образования, утверждённое Министерством образования и науки Российской Федерации и Российским союзом промышленников и предпринимателей «31» июля 2009 г.;

Примерное положение о деятельности многофункциональных центров прикладных квалификаций как структурных подразделений государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования Свердловской области Министерства профессионального образования Свердловской области;

1.3. Центр как структурное подразделение ГАПОУ СО ТИПУ «Кулинар» осуществляет образовательную деятельность по реализации образовательных программ по профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации высококвалифицированных кадров, а также по дополнительным профессиональным программам, разработанных на основе профессиональных стандартов.

1.4. Центр осуществляет свою деятельность в пределах полномочий, представленных настоящим Положением. В своей работе Центр руководствуется действующим законодательством, нормативными документами Министерства образования и науки Российской Федерации и Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, уставом ГАПОУ СО ТИПУ «Кулинар», настоящим положением.

1.5. Обучение в Центре, осуществляется по особо востребованным на региональном рынке труда профессиям сферы обслуживания, общественного питания.

2. Цели и задачи Центра

2.1. Целью деятельности Центра является обеспечение подготовки, переподготовки и повышение кадров с учётом актуальных и перспективных потребностей конкретных работодателей, рынка труда Свердловской области.

2.2. Исходя из поставленной цели, на Центр, возлагаются следующие задачи:

2.2.1. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации по профессиям, наиболее востребованным на региональном рынке труда по отраслям подготовки в сфере обслуживания и общественного питания, в том числе и по запросам центров занятости населения, организаций и предприятий;

2.2.2. Обеспечение трудовой мобильности путём ускоренной подготовки персонала для перехода на новую должность, освоения нового оборудования, смежных профессий;

2.2.3. Обеспечение практико-ориентированной профессиональной подготовки обучающихся по основным профессиональным образовательным программам;

2.2.4. Представление материально-технической базы для оценки и сертификации квалификаций выпускников учреждений профессионального образования, других категорий граждан с участием работодателей региона;

2.2.5. Учебно-методическое обеспечение реализации образовательных программ профессионального обучения;

2.2.6. Кадровое обеспечение реализации образовательных программ, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональной квалификации, путём организации курсов повышения квалификации и (или) стажировок на рабочем месте педагогических кадров.

3. Основные функции и виды деятельности

3.1. Основными видами деятельности являются:

- образовательная деятельность – реализация профессионального обучения, профессиональной подготовки, дополнительных образовательных программ;
- мониторинг потребности рынка труда Свердловской области в подготовке, переподготовке и повышении квалификации рабочих и специалистов;
- учебно-методическая и консультационно-кадровая деятельность;
- оказание услуг в области профессиональной ориентации и сопровождения профессионального самоопределения;
- тренерская и наставническая деятельность с талантливой молодёжью по сопровождению в период формирования и развития личности;
- сертификационная деятельность совместно с работодателями;
- просветительская и рекламная деятельность, с целью продвижения бренда образовательного кластера профессиональной подготовки ГАПОУ СО «ТИПУ «Кулинар»;
- реализация товаров, созданных (произведенных) студентами и слушателями ГАПОУ СО «ТИПУ «Кулинар» в процессе производственного обучения и прохождения производственной практики. Реализация товаров, созданных (произведенных) студентами и слушателями ГАПОУ СО «ТИПУ «Кулинар» может производиться как в техникуме, так и с передвижных продовольственных лавок, а также по льготным ценам в учебных, спортивных и прочих учреждениях.

4. Организационное и кадровое обеспечение

4.1. Кадровый состав Центра.

На должность руководителя Центра назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование и опыт работы в системе профессионального образования не менее 5 лет.

Руководитель осуществляет оперативное руководство центром и несёт ответственность за выполнение возложенных на него задач, выполнение своих обязанностей, за эффективность функционирования центра, качество, своевременность и результат его деятельности. Руководитель оперативные вопросы, связанные с реализацией планов, программ, проектов развития профессионального образования может решать с директором ГАПОУ СО ТИПУ «Кулинар», представителями работодателей.

Центр может иметь в своей структуре определённые службы (отделения):

- Отделение дополнительного профессионального образования.
- Центр профориентации и трудоустройства выпускников.

Сотрудники Центра являются работниками ГАПОУ СО ТИПУ «Кулинар» и находятся в оперативном подчинении руководителя Центра. Деятельность сотрудников регламентируется должностными инструкциями, утверждёнными директором. Центр привлекает к сотрудничеству преподавателей, мастеров п/о, представителей работодателей в качестве преподавателей-практиков.

4.2. Характеристика реализуемых образовательных программ.

Образовательные программы, реализуемые Центром, имеют практико-ориентированный характер, а именно:

- программы профессиональной подготовки;
- программы переподготовки;
- программы повышения квалификации.

Сроки обучения и формы обучения устанавливаются с учётом особенностей профессиональной образовательной программы, программ профессиональной подготовки, переподготовки, потребностей заказчика.

4.3. Материальное, организационное и техническое обеспечение деятельности Центра:

- материально-техническое оснащение перманентно реализуемых программ осуществляется за счёт средств работодателей. Обеспечение «коротких» программ профессионального обучения, спрос на которые отличается динамичностью, осуществляется на основе договоров гражданско-правового характера;
- отношения по подготовке кадров между Центром и работодателями, службами занятости и гражданами оформляются договорами;
- зачисление на профессиональное обучение и профессиональную подготовку осуществляется по личному заявлению гражданина и на основании приказа директора техникума.

4.4. Контроль и оценка результатов освоения программы.

Результаты освоения образовательных программ оцениваются в ходе текущего контроля и итоговой аттестации. Итоговая аттестация может осуществляться как в независимых Центрах оценки и сертификации квалификации, так и специально созданными аттестационными комиссиями. В состав комиссии входят представители работодателя-заказчика образовательной услуги, заинтересованных в подготовке соответствующих кадров.

Слушателям Центра, успешно завершившим курс обучения, выдаются документы установленного образца.

4.5. Оценка эффективности деятельности Центра.

В качестве ведущих показателей эффективности деятельности центра в зависимости от решаемых задач могут использоваться:

- количество обученных в течение учебного года, в том числе по заявкам центров занятости населения и работодателей, а также по личной инициативе граждан;
- доля трудоустроенных граждан, обучившихся в Центре, относительно завершивших обучение;
- доля выпускников, получивших дополнительную профессиональную подготовку в центре, успешно прошедших процедуру внешней независимой сертификации квалификаций, к общей численности обучающихся;
- число обучающихся в учреждениях общего образования, воспользовавшихся услугами по профессиональной ориентации в центре;

- охват программ повышения квалификации и стажировки на рабочем месте педагогических кадров образовательных организаций.
- заработанные финансовые средства.

Разработал:

Заведующий МЦПК

 /А.А. Вахрушева


Согласовано:

Юрисконсульт

 /И.Ю. Маврицкая

Согласовано:

Главный бухгалтер

 /С.М. Борисова